



## **Arolwg Sgiliau Cyflogwyr – Dadansoddiad Thematig o sefyllfa Cymru**

### **Crynodeb**

Dyma gyfle cyffrous i wneud lleoliad gwaith am dâl ar brosiect ar ran Llywodraeth Cymru. Ffocws y prosiect fydd gwneud adolygiad o bolisiau ac arferion yn ymwneud â gwerthuso ymarferwyr ysgol (athrawon, penaethiaid a staff cymorth). Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio'n agos gyda swyddogion Llywodraeth Cymru a rhanddeiliaid i ymchwilio i amrywiaeth o ganlyniadau ymchwil a'u datblygu, a chefnogi Llywodraeth Cymru yn ei phroses ymchwil. Bydd yr ymgeisydd yn cael y cyfle i ddefnyddio sgiliau ymchwil mewn amgylchedd polisi, i ddatblygu mwy ar ei sgiliau cyffredinol (megis ysgrifennu adroddiadau a gwneud cyflwyniadau) a chyfoethogi ei wybodaeth am ymchwil y tu hwnt i faes academiaidd.

### **Y sefydliad**

Llywodraeth Cymru yw'r Llywodraeth ddatganoledig ar gyfer Cymru sy'n gyfrifol am yr economi, addysg, iechyd a'r GIG yng Nghymru, busnes, gwasanaethau cyhoeddus ac amgylchedd Cymru.

Yn benodol, bydd yr interniaeth wedi'i lleoli o fewn y gwasanaethau Gwybodaeth a Dadansoddi (KAS). Mae KAS yn casglu, dadansoddi a chyflwyno ymchwil a data ar gyfer llunwyr polisïau a'r cyhoedd yn unol â safonau proffesiynol. Maent yn cynnig tystiolaeth annibynnol i ddeall, datblygu, gweithredu, monitro a gwerthuso polisïau'r llywodraeth. Mae KAS hefyd yn cefnogi cydweithwyr polisi i ddatblygu, gweithredu a chyflawni polisïau.

### **Yr interniaeth**

Defnyddir gwybodaeth y farchnad lafur gan yr is-adran Sgiliau fel sail i flaenoriaethu anghenion sgiliau. Mae cael gweithlu sydd â sgiliau priodol yn hanfodol i ddatblygu economi Cymru. Bydd yr interniaeth yn gyfle cyffrous i weithio wrth galon Llywodraeth Cymru. Bydd yr intern yn gweithio'n agos gyda swyddogion polisi ac ymchwilwyr, a bydd cyfle iddynt roi eu sgiliau

ymchwil ar waith mewn amgylchedd polisi, i ddatblygu mwy ar eu sgiliau cyffredinol (megis ysgrifennu adroddiadau a gwneud cyflwyniadau) a chyfoethogi eu gwybodaeth am bolisi.

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn elwa ar gyfleoedd datblygu a gynigir yn ganolog gan Lywodraeth Cymru, a gall hyn gynnwys mentora, cysgodi, cefnogaeth gan gymheiriaid a hyfforddiant.

Bydd interniaid yn elwa ar y profiad o gydweithio'n agos â Llywodraeth Cymru:

- Meithrin gwell dealltwriaeth o'r byd y tu allan i'r byd academaidd a chynyddu cyflogadwyedd, gan ddefnyddio eu gwybodaeth a'u sgiliau i gyfrannu at waith Llywodraeth Cymru.
- Gall cydweithwyr yr intern yn Llywodraeth Cymru gynnig goleuni pellach ar ei brosiect PhD a all gyfrannu at lwyddiant y thesis, yn ogystal â chyfleoedd rhwydweithio o fewn y maes polisi sy'n gysylltiedig â'r maes ymchwil
- Sgiliau a gwybodaeth trosglwyddadwy
- Sgiliau rheoli amser
- Sgiliau ysgrifennu adroddiadau

## Y prosiect

### Arolwg Sgiliau Cyflogwyr – Dadansoddiad thematig o sefyllfa Cymru

#### *Cefndir*

Arolwg o gyflogwyr yn y DU ar faterion recriwtio, sgiliau a hyfforddiant yw Arolwg Sgiliau Cyflogwyr. Mae'n cael ei redeg ers 2011, ac mae'r gwaith maes yn tueddu i ddigwydd bob dwy flynedd. Cymerodd dros 72,000 o gyflogwyr ran yn yr arolwg diweddaraf (2022), 4,825 ohonynt yng Nghymru.

Mae'r arolwg yn llywio penderfyniadau polisi yng Nghymru. Yn ogystal ag adrodd ar y DU, mae adroddiad Cymru, tablau data a phecyn sleidiau wedi'u cyhoeddi, a bydd adroddiadau rhanbarthol pellach yn cael eu cyhoeddi yn ystod y misoedd nesaf. Mae cyfoeth o ddata nad ymchwiliwyd iddynt yn y prif adroddiadau, ond a fydd o ddiddordeb i randdeiliaid. Er enghraifft, pa mor barod yw'r rhai sy'n gadael addysg ar gyfer cyflogaeth.

Mae llawer o'r data ar gael yn y [tablau data](#) a gyhoeddwyd ac a gaiff eu cyhoeddi'n fuan, ac mae'r set ddata ei hun hefyd ar gael i'w dadansoddi os oes angen (ar gyfer creu diffiniadau pwrpasol o fewn sectorau, gwirio cyfyngau hyder, ac ati).

Bydd y prosiect hwn yn dadansoddi data o'r fath ac yn eu cyflwyno mewn modd annhechnegol i randdeiliaid.

Canlyniadau prosiect a ragwelir:

Cyfres o bapurau sy'n darparu dadansoddiad ychwanegol o Arolwg Sgiliau Cyflogwyr a fydd yn gydnaws â'r anghenion polisi, gan lywio penderfyniadau ar draws meysydd sgiliau. Disgwylir y bydd y rhain, lle mae'r papurau o hyd ac ansawdd addas, yn cael eu cyhoeddi fel papurau Ymchwil Cymdeithasol y Llywodraeth ar wefan Llywodraeth Cymru. Dyma fydd canolbwynt yr interniaeth. Efallai y defnyddir papurau byrrach ychwanegol ar gyfer briffio mewnol neu i'w dosbarthu i randdeiliaid trwy ddulliau eraill. Efallai hefyd y gofynnir i'r myfyriwr gyflwyno'r canfyddiadau i dimau polisi fel rhan o'r gwaith o ddatblygu adroddiadau. Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn cael ei gefnogi gan arweinydd Llywodraeth Cymru ar yr arolwg.

## **Cyfrifoldebau a gofynion yr interniaeth**

Bydd yr interniaeth yn para am gyfnod o 3 mis, gyda'r opsiwn o estyniad, ac yn ystod y cyfnod hwn bydd y sefydliad cartref yn rhewi prosiect PhD y myfyriwr. Bydd y myfyriwr yn cael ei dalu'r hyn sy'n cyfateb i'w dâl (stipend) yn ystod ei interniaeth. Yn ogystal â gwyliau blynyddol, gellir trefnu amser ar gyfer ymrwmiadau PhD drwy drafod gyda'r rheolwyr llinell, e.e. cyfarfodydd grwpiau ymchwil a chyflwyniadau cynhadledd. Anogir ceisiadau gan fyfyrwyr rhan-amser.

Rhagwelir y bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn gweithio mewn ffordd hybrid rhwng adref ac un o swyddfeydd Llywodraeth Cymru yn ystod ei interniaeth. Gall hyn newid yn ddibynnol ar bolisi Llywodraeth Cymru. Bydd unrhyw newidiadau i drefniadau gweithio yn cael eu trafod gydag ymgeiswyr llwyddiannus.

Bydd yr interniaeth yn para am gyfnod o 3 mis amser llawn neu'r hyn sy'n cyfateb yn rhan-amser. Ar gyfer myfyrwyr sydd wedi'u cofrestru yn rhan-amser, mae'r interniaeth hon ar gael yn rhan-amser dros gyfnod hwy (dim llai na thri diwrnod yr wythnos waith), i'w negodi rhwng Llywodraeth Cymru a'r ymgeisydd llwyddiannus. Os hoffech gael eich ystyried ar sail ran-amser, nodwch eich dewis oriau gwaith ar y ffurflen gais.

## **Manyleb myfyriwr**

Rhaid bod gan y myfyriwr:

Y gallu i ddadansoddi data meintiol, nodi themâu yn y data ac yna gyflwyno'r data hynny mewn modd a fydd yn glir i ystod o gynulleidfaoedd.

Y gallu i lunio naratif sy'n esbonio'r data a'r hyn y mae'n ei olygu i Gymru mewn modd annhechnegol.

Sgiliau drafftio adroddiad da a'r gallu i sicrhau bod drafftiau o ansawdd digonol cyn eu rhannu.

Y gallu i weithio gyda chydweithwyr ymchwil a pholisi eraill i lunio a thrafod yr adroddiadau, gan sicrhau bod anghenion cydweithwyr yn cael eu diwallu.

Yn ogystal, byddai'r gallu i ddefnyddio pecynnau dadansoddi ystadegol i weithio gyda setiau data, gwneud gwaith dadansoddi pwrpasol a chyflawni profion o bwys yn ddymunol, ond nid yw'n hanfodol (mae cymorth ar gael mewn ffyrdd eraill).

## Dyddiad dechrau'r interniaeth

Haf 2024 (union ddyddiad i'w drafod). Efallai y bydd rhywfaint o hyblygrwydd yn dibynnu ar amgylchiadau unigol.

## Cyllid a chostau

Gellir talu costau teithio a llety rhesymol i fyfyrwyr nad ydynt wedi'u lleoli yng Nghaerdydd fel arfer. Dylai ceisiadau fod yn gyson â chanllawiau YGGCC. Ni fydd ceisiadau gan fyfyrwyr sydd angen cyllid ychwanegol ar gyfer teithio a llety yn cael eu trin yn llai ffafriol. Os oes gennych unrhyw ymholiadau am hyn, cysylltwch â Carole Baker yn YGGCC ar: [enquiries@wgsss.ac.uk](mailto:enquiries@wgsss.ac.uk)

## Diogelwch

Mae gweithdrefnau fetio Llywodraeth Cymru (sy'n berthnasol i staff dros dro yn ogystal â staff parhaol) yn cynnwys cwblhau ffurflen gais Safon Ddiogelwch Safonol ar gyfer Personél (BPSS) a Holiadur Diogelwch ar gyfer y broses fetio.

Mae'r broses hon yn gofyn i'r ymgeisydd gyflwyno tri math gwreiddiol o ddogfen adnabod. Dylai un o'r rhain fod yn ddogfen â llun (pasbort, trwydded yrru newydd), dylai un ddogfen ddangos y cyfeiriad presennol, a gallai'r trydydd math fod yn fil cyfleustodau, tystysgrif geni, P45 neu P60.

## Ymholiadau

Dylid cyfeirio unrhyw ymholiadau ynglŷn â'r post neu'r broses ymgeisio I James Carey, Prif Swyddog Ymchwil, Gwybodaeth am y Farchnad Lafur ([james.carey@gov.cymru](mailto:james.carey@gov.cymru))